

RELATÓRIO DE GESTÃO

DEPARTAMENTO
REGIONAL AL

2025

Alunos da Escola Sesi
Centro em atividade.





RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL AL

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE ALAGOAS – FIEA

José Carlos Lyra de Andrade
Presidente

Serviço Social da Indústria - SESI

José Carlos Lyra de Andrade
Presidente do Conselho Regional AL

SESI – Departamento Regional AL

José Carlos Lyra de Andrade
Diretor Regional

Carlos Alberto Pacheco Paes
Superintendente

© 2025. Sesi – Serviço Social da Indústria

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|DR- AL

Departamento Regional de Alagoas

FICHA CATALOGRÁFICA

S491r

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. Departamento Regional de Alagoas.
Relatório de Gestão 2025 departamento regional de Alagoas / Serviço Social da
Indústria. – Maceió: Sesi/AL, 2026.

49 p. : il.

1. Relatório de Gestão 2. Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial I. Título

CDU: 658.3

SESI
Serviço Social da Indústria
Departamento Regional
Sede

Av. Fernandes Lima, 385, Farol
Edifício Casa da Indústria Napoleão Barbosa
570055-902 – Maceió – AL

Tel.: (82) 2121-3000
<http://www.al.sesi.com.br>

Serviço de Atendimento ao Cidadão - SAC

Telefones: (82) 3021-7374/ 2121-3030
sac@sistemafiea.com.br

**RELATÓRIO
DE GESTÃO**
2025
DEPARTAMENTO
REGIONAL AL



SU MÁ RIO

10 | Mensagem ao Leitor

12 | Sobre este Relatório

14 | Quem Somos

22 | Nossa Estratégia e Nossos
Resultados

44 | Anexos

50 | Lista de Siglas



MENSAGEM AO LEITOR



Alunos da Escola Sesi Benedito
Bentes em atividade.

Neoindustrialização em ação: educação, produtividade e gestão para fortalecer a indústria.

Em 2025, o Sesi Alagoas reafirmou seu compromisso com a indústria e com o desenvolvimento do país em um cenário que exigiu responsabilidade, estratégia e capacidade de adaptação. Atuamos em um ambiente econômico marcado pela desaceleração do crescimento nacional — com projeção de 1,8% do PIB para 2026, abaixo dos 2,5% estimados para 2025 — juros elevados ao longo do ano (Selic atingindo 15,0% em 2025), redução da confiança empresarial e déficit na balança comercial alagoana superior a US\$ 295 milhões. Esses fatores impactaram diretamente decisões de investimento, consumo e geração de empregos, exigindo ainda mais eficiência, foco e governança.

Diante desse contexto, escolhemos avançar. 2025 foi o ano em que consolidamos nossa maturidade institucional, fortalecendo a gestão orientada a dados e a transformação digital. Cumprimos integralmente as etapas de integração ao Data Lake Nacional e capacitamos 94,7% dos nossos colaboradores em competências digitais e inclusivas — muito acima da meta estabelecida. Isso significa decisões mais rápidas, planejamento mais preciso e maior transparência na aplicação dos recursos.

Os resultados alcançados confirmam que estratégia e execução caminharam juntas. Alagoas encerrou 2025 com 482.955 empregos formais, crescimento de 3,58% no ano, sendo que o setor industrial ampliou seu estoque de empregos em 22,42% entre 2020 e 2025. Em um ambiente de desaceleração e juros elevados, manter o crescimento e sustentar a atividade produtiva representa um sinal claro de resiliência da indústria — e o Sesi esteve ao lado dela, apoiando trabalhadores, empresas e comunidades.

Nossa direção estratégica permaneceu clara: fortalecer a educação básica, ampliar ações de promoção da saúde e segurança do trabalhador, elevar a eficiência da gestão e assegurar que cada recurso aplicado gere valor concreto para a indústria e para a sociedade. Atuamos com disciplina orçamentária, governança estruturada e integração entre planejamento, riscos e desempenho.

Sabemos que desafios permanecem. A desaceleração do PIB industrial, a volatilidade externa e o custo do crédito exigem prudência. Mas também abrem espaço para inovação, produtividade e qualificação — e é nesse caminho que seguimos.

Este Relatório de Gestão apresenta, com transparência e objetividade, os resultados alcançados, os desafios enfrentados e os compromissos assumidos. Declaro, na qualidade de dirigente responsável pela gestão no exercício de referência, que as informações aqui apresentadas refletem, de forma íntegra, fidedigna e completa, o desempenho institucional do Sesi Alagoas em 2025.

Seguimos confiantes. Porque, quando fortalecemos a indústria, fortalecemos o trabalho, a renda e o futuro de Alagoas.

José Carlos Lyra de Andrade
Diretor Regional do Sesi- AL





SOBRE ESTE RELATÓRIO

O **Relatório de Gestão 2025 – Sesi Alagoas** é o principal instrumento de prestação de contas à sociedade e às demais partes interessadas. Elaborado no formato de **Relato Integrado**, o documento apresenta, de forma conectada, a estratégia, a governança, o desempenho e a geração de valor da instituição no curto, médio e longo prazo.

Sua construção seguiu o princípio do **pensamento coletivo**, com participação de diferentes áreas na coleta, validação e consolidação das informações. Esse processo assegura maior consistência dos dados, visão sistêmica da atuação institucional e transparência na comunicação dos resultados.

O relatório está estruturado em conformidade com a **Instrução Normativa (IN) nº 84/2020, do Tribunal de Contas da União (TCU)**, que define os elementos obrigatórios para a prestação de contas. A organização dos conteúdos observa essa diretriz, garantindo objetividade, padronização e clareza na apresentação das informações.

Este documento integra um conjunto mais amplo de divulgação institucional. O [Site da Transparência](#) e [Prestação de Contas ao TCU](#) disponibiliza informações detalhadas sobre execução orçamentária, contratos, convênios, estrutura organizacional e outros dados de interesse público, permitindo acompanhamento contínuo da gestão.

A estrutura do Relatório de Gestão contempla:

Mensagem ao Leitor – contexto do exercício, principais avanços, desafios e posicionamento institucional;

Sobre este Relatório – metodologia, bases normativas e critérios de elaboração;

Quem Somos – histórico, missão, visão, valores e modelo de governança;

Nossa Estratégia e Nossos Resultados – direcionamento estratégico, alinhamento ao Plano Estratégico Nacional e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), além dos principais indicadores e entregas em Educação, Saúde e Segurança na Indústria, Gestão e Sustentabilidade Financeira;

Anexos e Lista de Siglas – informações complementares e padronização de termos.

Em conjunto com o **Rol de Responsáveis e as Demonstrações Contábeis**, disponibilizadas de forma complementar, o Relatório de Gestão 2025 – Sesi Alagoas atende aos requisitos da IN nº 84/2020. Essa abordagem integrada fortalece a transparência, amplia o controle social e evidencia como a instituição transforma recursos em resultados e impacto sustentável para a indústria e a sociedade.



QUEM SOMOS



Alunos da Escola Sesi
Centro em atividade.

QUEM SOMOS

O Serviço Social da Indústria (Sesi) foi criado na década de 1940 pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, com fundamento no Artigo 129 da Constituição de 1937. Desde então, há mais de oito décadas, atua com o propósito de **“Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”**, em colaboração com o Estado, sem integrar a Administração Pública.

Sua natureza jurídica é de entidade privada, mantida por contribuições compulsórias das empresas industriais, conforme previsto no **artigo 240 da Constituição Federal de 1988**, que assegura autonomia administrativa às entidades do Sistema Indústria. A gestão é exercida pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), responsável por organizar e administrar a instituição, garantindo que a maior parte dos recursos arrecadados permaneça nos estados de origem.

O Regulamento do Sesi foi formalizado pelo Decreto-Lei nº 57.375/65, que definiu sua estrutura organizacional e modelo de atuação. O funcionamento combina **normatização centralizada e execução descentralizada**, assegurando unidade estratégica em âmbito nacional e autonomia operacional nos estados.

No plano nacional, o Departamento Nacional (DN) e o Conselho Nacional estabelecem diretrizes e normas gerais. Nos estados, os Departamentos Regionais administram os serviços, gerem recursos e conduzem as relações trabalhistas, alinhados às orientações nacionais e adaptados às realidades locais.

Em Alagoas, o Sesi/AL foi criado em **7 de agosto de 1946**, vinculado à Federação das Indústrias do Estado de Alagoas (FIEA). Desde então, atua no desenvolvimento da indústria local por meio de soluções em educação, saúde e segurança no trabalho.

Essa estrutura converge para um objetivo comum: fortalecer a indústria brasileira por meio do desenvolvimento humano e social. Para isso, o Sesi promove:

Educação básica de qualidade, conectada às competências requeridas pelo mundo do trabalho;

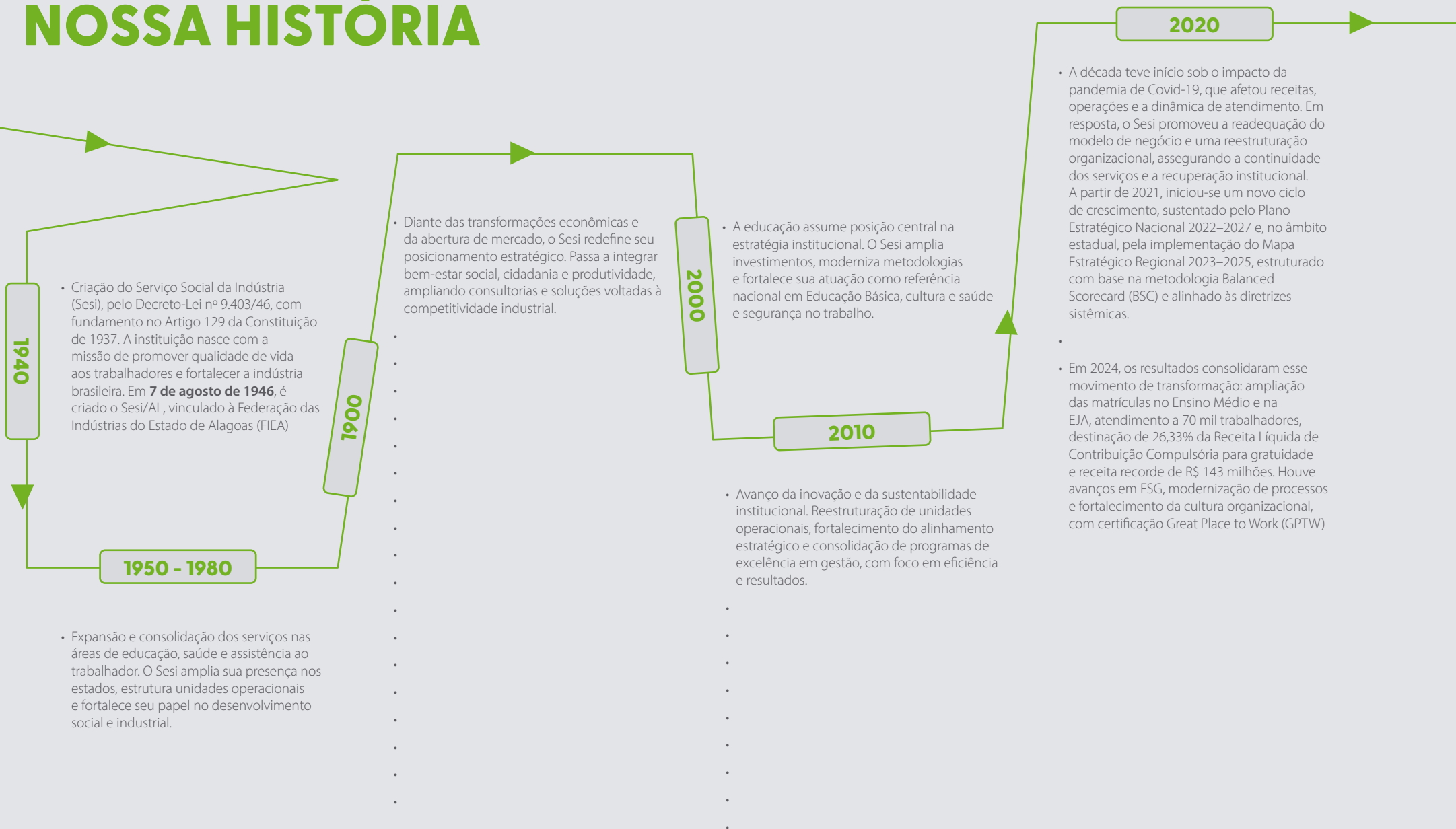
Ambientes de trabalho seguros e saudáveis, com soluções em saúde e segurança ocupacional;

Equidade e inclusão social, ao ampliar oportunidades e contribuir para a competitividade da indústria.

Com esse modelo de atuação, o Sesi reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, a produtividade industrial e a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e da sociedade



NOSSA HISTÓRIA



2025

- 2025 marcou a consolidação da maturidade institucional do Sesi Alagoas, com integração plena ao Data Lake Nacional e protagonismo no apoio a outros regionais. O ano também registrou avanço expressivo na transformação digital interna, com 94,7% dos colaboradores capacitados em competências digitais e inclusivas. Esse movimento fortaleceu a governança baseada em dados, ampliando transparência e capacidade estratégica.



Alunos da Escola Sesi Benedito Bentes

O QUE FAZEMOS

O O Sesi atua para fortalecer a indústria por meio de soluções integradas em Educação Básica e Saúde e Segurança na Indústria, áreas estratégicas para o desenvolvimento humano, a produtividade e a competitividade empresarial. Ao conectar formação, bem-estar e desempenho, a instituição transforma recursos em resultados concretos para trabalhadores, empresas e para a sociedade.

Na Educação, prepara estudantes para o mundo do trabalho e para o exercício da cidadania, com foco em qualidade, inovação e aprendizagem ao longo da vida. Em Saúde e Segurança, promove

Educação Básica

A Educação Básica do Sesi prepara estudantes para o mundo do trabalho e para o exercício da cidadania, integrando formação acadêmica, competências socioemocionais e cultura digital. O modelo educacional combina metodologias ativas, tecnologia e foco em resultados, promovendo aprendizagem ao longo da vida e alinhamento às demandas da indústria.

A robótica educacional e a abordagem STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática) são diferenciais do currículo, estimulando pensamento crítico, criatividade e resolução de problemas. Em Alagoas, duas escolas em Maceió operam no modelo Escola Sesi de Referência, ofertando Ensino Fundamental – anos finais, Ensino Médio e Educação de Jovens e Adultos (EJA), com permanente alinhamento ao Novo Ensino Médio e à Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

A formação continuada de professores e gestores assegura atualização pedagógica e qualidade acadêmica.

A tecnologia é parte estruturante da proposta. O Portal Sesi Educação reúne 17 mil conteúdos interativos e centraliza materiais didáticos. Complementam o ecossistema a plataforma de aprendizagem adaptativa, o LMS para Educação a Distância, o simulador de robótica e programação e o Sistema de Gestão Escolar (SGE), que padroniza processos e fortalece a gestão.

Na EJA, itinerários formativos flexíveis e materiais adaptativos ampliam o acesso e a permanência. O acompanhamento do desempenho inclui simulados do Enem, Saeb e Encceja e o Programa ACESSE, que integra arte contemporânea ao currículo.

Saúde

A saúde do trabalhador está diretamente relacionada à produtividade e à competitividade da indústria. O Sesi atua na construção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais e reduzindo riscos e custos para as empresas. Com base em inteligência de dados e atuação de equipes multidisciplinares, integra Saúde e Segurança no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS), apoiando decisões mais assertivas e intervenções direcionadas.

O portfólio reúne soluções técnicas e digitais para gestão integrada da saúde do trabalhador. Inclui plataforma para administração de programas de SST, monitoramento de indicadores, telemedicina, cursos presenciais e a distância e ferramentas de autosserviço voltadas a micro e pequenas empresas. Os Centros de Inovação Sesi complementam essa atuação ao desenvolver soluções alinhadas às demandas do setor industrial.

A Plataforma Sesi Viva+ centraliza esse ecossistema, oferecendo o S+ para gestão de programas de SST e promoção da saúde; o Sesi Telemedicina, com atendimento

remoto; o Sesi Facilita, voltado à gestão de riscos em pequenas empresas; o Sesi Cursos; o InfoSesi Viva+, com mais de 150 indicadores de segurança e saúde no trabalho; e a Vacina Sesi, que organiza a gestão de imunizações.

A atuação em SST segue modelo padronizado nacionalmente, assegurando segurança jurídica, eficiência operacional e qualidade uniforme no atendimento às indústrias. A integração das soluções na Plataforma Sesi Viva+ otimiza processos, amplia o controle das informações e fortalece a gestão estratégica da saúde e segurança no trabalho.

COMO ATUAMOS

Governança

O modelo de governança do Sesi está estruturado para operar em rede e implementar estratégias pactuadas entre os Departamentos Nacional e Regionais, assegurando a alocação estratégica dos recursos arrecadados em benefício da indústria. Essa governança organiza-se de forma descentralizada em dois planos complementares — externo e interno — que interagem de maneira permanente para o alcance dos objetivos institucionais.

Governança no plano externo

O Sesi é um Serviço Social Autônomo, com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, vinculado ao Sistema Confederativo Sindical da Indústria, não integrando a Administração Pública. Sua governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), nos termos do Decreto-Lei nº 9.403, de

25 de junho de 1946, e do Regulamento aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 2 de dezembro de 1965.

A vinculação à CNI fundamenta a governança externa. Compete à Confederação definir a estrutura organizacional, os poderes, as competências, a composição e o funcionamento dos órgãos internos, bem como exercer, direta ou indiretamente, a administração superior da entidade. Essa atribuição decorre do artigo 240 da Constituição Federal de 1988, que reconhece a legitimidade das entidades representativas da indústria para organizar e dirigir o serviço social por elas financiado.

Ao compartilhar a direção do Sesi com as Federações das Indústrias estaduais — integradas pelos sindicatos das categorias econômicas industriais —, a CNI reforça a legitimidade, a agilidade decisória e a aderência às especificidades regionais.

Governança no plano interno

A governança interna, estabelecida no Regulamento do Sesi, é exercida por órgãos nacionais e regionais sob o regime de unidade normativa e descentralização executiva.

No âmbito nacional, integram essa estrutura o Conselho Nacional — órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correção — e o Departamento Nacional, responsável pela execução sistêmica dos objetivos institucionais. Compete ainda ao Conselho Nacional constituir a Comissão de Orçamento, encarregada de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de recursos do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais.

Nos estados e no Distrito Federal, onde houver federação de indústrias filiada à CNI, atuam os Conselhos Regionais, com função normativa local, e os Departamentos Regionais, responsáveis pela administração e execução dos serviços na respectiva

base territorial, sob a direção do Presidente da Federação das Indústrias do estado. O regime de unidade normativa e a coordenação sistêmica e estratégica contribuem para reduzir assimetrias regionais, inclusive financeiras, disseminar metodologias alinhadas às melhores práticas de gestão e assegurar padrão uniforme de qualidade na prestação de serviços em todo o País.

Os resultados dessa estrutura são submetidos anualmente ao Tribunal de Contas da União (TCU), por meio de prestação de contas decorrente da contribuição compulsória recolhida pelas empresas industriais. Para essa finalidade específica, os Departamentos Regionais e os Conselhos Regionais são considerados unidades jurisdicionadas autônomas.

A conexão entre a governança externa e a interna é permanente e pode ocorrer de forma direta ou indireta. A descrição detalhada da governança corporativa do Sesi está apresentada nos Anexos deste Relatório, e o diagrama encontra-se disponível no [Portal da Transparência](#).



MODELO DE NEGÓCIOS

Nossa Missão: promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular gestão socialmente responsável da empresa industrial.

Nossa Visão: ser o líder nacional na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e de gestão socialmente responsável da empresa industrial.

Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva

Beneficiários



PRODUTOS E SERVIÇOS

Educação básica com infusão em ciências, tecnologias, engenharias, artes, design e matemática (STEAM)

Educação de Jovens e Adultos (EJA) para inserção profissional e social

Cultura e inovação potencializadores da aprendizagem



Centro de Saúde e Segurança do trabalho no industrial

Cooperação social para a fortalecimento da cidadania

Formação de Professores e Gestores para uma educação de qualidade no futuro

RESULTADOS ALCANÇADOS



41.416

Pessoas beneficiadas com programas em SST

2.272

Vacinas aplicadas

60.187

Pessoas beneficiadas em promoção à saúde

3.112

Matrículas em educação básica regular

300

Matrículas na educação de jovens e adultos (EJA)

9.034

Matrículas em educação continuada

1.706

Empresas atendidas

Entrega de Valor

Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis

Contribuir para a equidade social do País

Nossos Recursos Sistêmicos



123 milhões
Em receita total



565
Funcionários



2
Escolas de Educação Básica



3
Centros de promoção a saúde e de saúde e segurança no trabalho



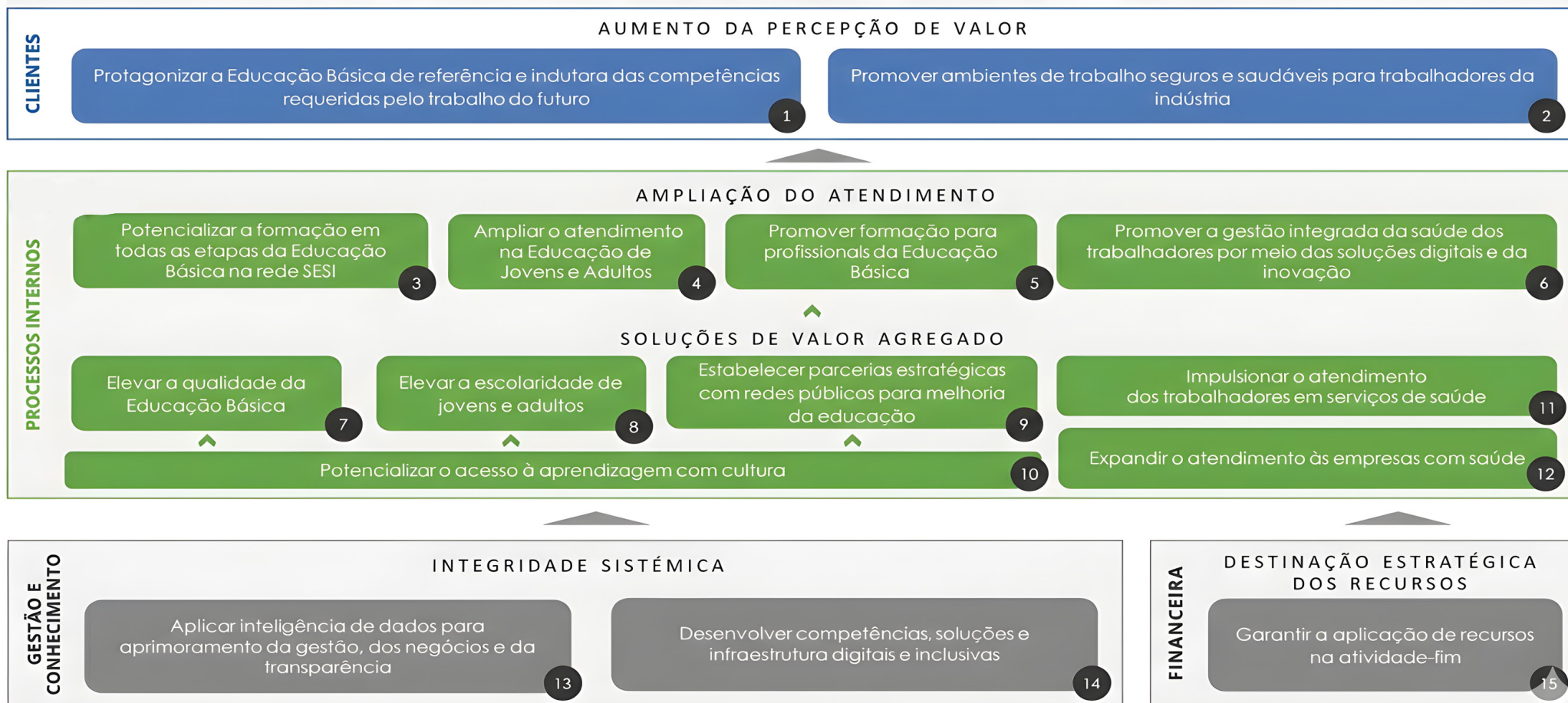
15
Unidades móveis



NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

Participante da 1ª
Corrida Nacional do Sesi.

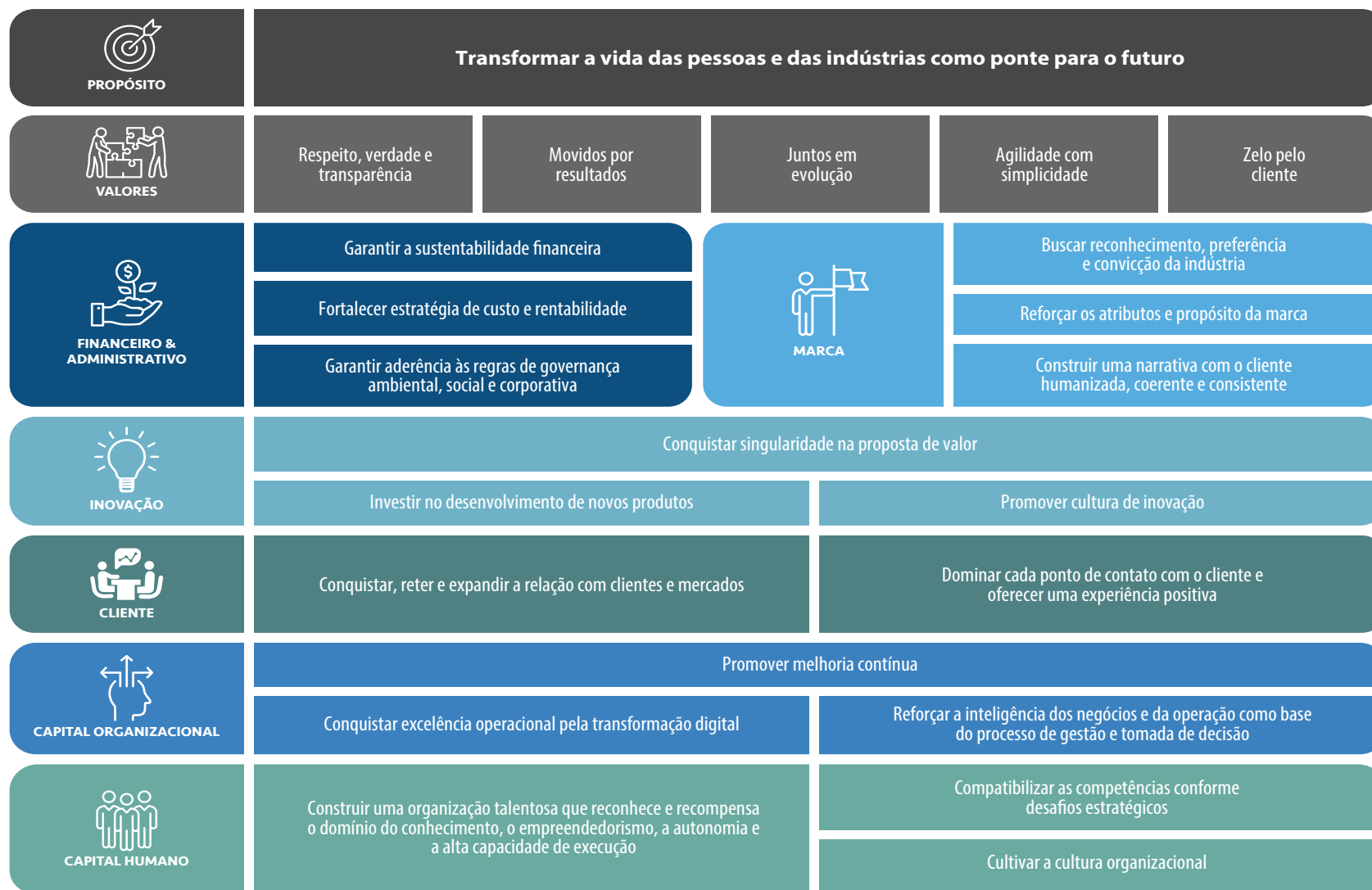
TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA



VINCULAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL			
Objetivo Estratégico	ODS Vinculado	Objetivo Estratégico	ODS Vinculado
1. Protagonizar a Educação Básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	   	9. Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação	   
2. Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria	   	10. Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura	  
3. Potencializar a formação em todas as etapas da Educação Básica na rede Sesi	   	11. Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	   
4. Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	   	12. Expandir o atendimento às empresas com saúde	   
5. Promover formação para profissionais da Educação Básica	 	13. Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	
6. Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	   	14. Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	
7. Elevar a qualidade da Educação Básica	  	15. Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim	  
8. Elevar a escolaridade de jovens e adultos	  		

Para mais informações sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e o progresso da Agenda 2030 no Brasil, acesse o portal oficial: <https://odsbrasil.gov.br/>.

Mapa estratégico Sesi SENAI 2023 - 2025



Classificação nos Indicadores

	Indicadores na meta/margem	Indicadores fora da meta/margem	Indicadores fora da meta/margem reincidentes ⁴
	8	1	0
	Todos os indicadores dentro da meta/margem	Até 2 indicadores fora da meta/margem	3 ou mais indicadores fora da meta/margem
Meta de segurança ⁵		AL	
Meta regulamentar			
Fora da meta regulamentar			

Legenda:

	Desempenho Suficiente		Conformidade		Desempenho Insuficiente		Atenção
	Moderado		Insatisfatório		Crítico		

Nesse contexto, o PEG se destaca como instrumento nacional que preserva a saúde institucional ao alinhar planejamento, execução e controle em um mesmo padrão de acompanhamento. Com metas definidas para um ciclo de três anos (Ciclo II: 2024–2026), o programa orienta decisões do dia a dia, favorece a sustentabilidade e assegura que os resultados da atividade-fim sejam monitorados com critérios claros e comparáveis. A seguir, apresentamos a performance do Departamento Regional de Alagoas em 2025, evidenciando a evolução dos resultados e os pontos de atenção acompanhados pela gestão.

É a partir dessa arquitetura — nacional e regional, estratégica e operacional — que apresentamos os resultados do Sesi-AL: o que avançou em cada foco, onde foi necessário ajustar rota e como fortalecemos uma gestão responsável, orientada

a dados e comprometida com a transparência na prestação de contas ao TCU e à sociedade, inclusive por meio das publicações no [Site da Transparência](#).



1ª Corrida Nacional do Sesi - inclusão e diversidade.

NOSSOS RESULTADOS

Para apresentar os resultados de 2025 de forma clara e comparável, adotamos como “fio condutor” o Plano Estratégico Sistêmico, organizando a leitura do desempenho pelos seguintes focos de atuação:

Aumento da Percepção de Valor: mostra como fortalecemos a confiança e o reconhecimento do Sesi junto à indústria e à sociedade — o “quanto nosso trabalho é percebido e valorizado”.

Ampliação de Atendimento: evidencia o alcance — “quantos foram atendidos e onde crescemos”.

Soluções de Valor Agregado: apresenta o que entregamos com mais profundidade e impacto — “qualidade, resultados e benefícios gerados”.

Integridade Sistêmica: reúne os elementos que sustentam a gestão — “dados confiáveis, processos integrados e monitoramento consistente”.

Destinação Estratégica dos Recursos: demonstra responsabilidade na aplicação do orçamento — “como os recursos foram direcionados para maximizar resultados na atividade-fim”

Aumento de Percepção de Valor

Desenho de um círculo

O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. Este foco de atuação mede como a indústria reconhece, na prática, o valor do Sesi — não apenas pelo que entregamos, mas pelo quanto nossas soluções respondem às necessidades reais das empresas. Em 2025, esse direcionamento foi evidenciado pelo Indicador de

Aderência à demanda da indústria, do PEG 2024–2026, que apura o percentual de respostas “não” à pergunta sobre a existência de alguma demanda ou necessidade, em Educação e Serviços de Saúde e Segurança do Trabalhador, que não tenha sido atendida pelo Sesi. Com meta de 88,7% e realizado de 99,1%, o resultado indica **elevado nível de aderência percebida pelas empresas pesquisadas, reforçando a confiança no portfólio ofertado e a capacidade do Sesi-AL de entregar soluções alinhadas às demandas do setor industrial.**

Nesse mesmo foco, a **gratuidade fortalece a percepção de valor ao transformar estratégia em benefício direto para quem mais precisa:** amplia o acesso da sociedade e dos trabalhadores a serviços essenciais e, ao mesmo tempo, contribui para a indústria ao apoiar qualificação, saúde e melhores condições de trabalho. Em 2025, esse valor público se expressou em entregas objetivas — como matrículas e hora-aluno na educação, além de ações e atendimentos em saúde e segurança — alcançando diferentes perfis e setores no estado. Assim, a gratuidade deixa de ser apenas oferta: ela se consolida como impacto, ao abrir oportunidades, sustentar trajetórias de formação e contribuir para ambientes de trabalho mais saudáveis e produtivos.

Objetivo Estratégico

Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro.

Indicadores estratégicos:

I Sesi Ensino Fundamental I: Não aplicável ao DR/AL

I Sesi Ensino Fundamental II: Apuração 2025 suspensa, conforme informativo do Departamento Nacional.

I Sesi Ensino Médio: A rampa de metas ainda não foi definida.

Em 2025, o indicador apresentou desempenho de 102,95% em relação à meta estabelecida, evidenciando resultado superior ao projetado. Do total apurado, 52,18% correspondem ao Ensino Fundamental e 47,82% ao Ensino Médio,



demonstrando distribuição equilibrada entre as etapas, com leve predominância do Ensino Fundamental. Na análise por unidade escolar, observa-se que 61,75% do desempenho está concentrado na Escola SESI Benedito Bentes, enquanto 38,25% referem-se à Escola SESI Centro, proporção compatível com o porte e a capacidade operacional de cada unidade.

Objetivo Estratégico

Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos

Indicadores estratégicos:

4- Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada

Meta: 364

Real: 283

Em 2025, o indicador de Expansão de matrículas da Nova EJA e da EJA Profissionalizante Integrada totalizou 283 matrículas, correspondendo a 82,42% da meta de 364, o que sinaliza crescimento abaixo do planejado no período. A análise por nível evidencia que a expansão ocorreu majoritariamente no Ensino Médio (79%), enquanto o Ensino Fundamental (21%) apresentou menor participação no incremento de matrículas. Essa composição é relevante porque aponta onde a estratégia de expansão de ser maior e onde há necessidade de reforço.

Objetivo Estratégico

Promover formação para profissionais da educação básica

Indicadores estratégicos:

Serão definidos em 2026.

Objetivo Estratégico

6- Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação

Indicadores estratégicos:

6. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança

Meta: 55.576

Real: 52.774

O indicador ficou dentro da margem estipulada para 2025, No Programa de Eficiência da Gestão. Observamos que, em relação à 2024 houve uma queda no número de trabalhadores na plataforma, mesmo assim o resultado foi positivo para o período. Para esse indicador destaca-se a grande quantidade de trabalhadores na plataforma de SST (S+) e PS atendidos com atividades compostas por ações educativas sobre alimentação e nutrição, utilizando réplica de alimentos, jogos e dinâmicas, associados a uma minipalestra, com o objetivo de levar informação e dicas para o colaborador aplicar em seu dia a dia.

Indicador do Programa de Eficiência da Gestão

Trabalhadores atendidos com promoção da saúde

Meta: 36.390

Real: 39.460

Indicador ficou acima da meta estipulada para o ano de 2025. Diversas foram as ações em promoção à saúde, podemos destacar as ações do ASSTI que ajudaram

ASSTI é a Avaliação de Saúde e Segurança do Trabalhador da Indústria, em que primeiro é feito um diagnóstico com os colaboradores, em seguida os resultados são apresentados para a empresa junto com intervenções pontuais presentes no plano de ação. As ofertas compreendem consultoria, serviços, assessorias e projetos.

Soluções de Valor Agregado é o foco que evidencia a qualidade e a profundidade do que entregamos — não apenas “quantos atendemos”, mas que resultados geramos para a indústria, para os trabalhadores e para a sociedade. Aqui, o SESI Alagoas apresenta o desempenho das soluções que agregam valor porque elevam competências, melhoram práticas e sustentam mudanças reais no cotidiano das empresas e das pessoas, com entregas mais completas e orientadas a impacto.

7- Elevar a qualidade da educação básica

Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado

Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado

Apuração 2025 suspensa, conforme informativo do Departamento Nacional.

7.3 Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado

A rampa de metas ainda não foi definida.

Objetivo Estratégico

8- Elevar a escolaridade de jovens e adultos

Indicadores estratégicos:

Taxa de aprovação da Nova EJA

Meta: 50,0%

Real: 63,9%

A Taxa de aprovação atingiu 63,9%, superando a meta de 50,0% e alcançando 127,80% de desempenho, evidenciando que, uma vez matriculado, o estudante apresenta progressão e conclusão acima do pactuado. A distribuição dos aprovados — 28,34% no Ensino Fundamental – Anos Finais e 71,64% no Ensino Médio — acompanha o maior peso de matrículas no Ensino Médio e sinaliza maior concentração de concluintes nessa etapa. Como evidência pública de engajamento e aprendizagem, estudantes da EJA do SESI Centro conquistaram cinco medalhas na Olimpíada Brasileira de Geopolítica (três ouros e duas pratas), com destaque, na própria notícia (<https://al.sesi.com.br/noticias/estudantes-da-eja-do-sesi-centro-conquistam-cinco-medalhas-na-olimpiada-brasileira-de-geopolitica>), para fatores como acompanhamento, estrutura e metodologia aderente ao perfil do público, elementos diretamente relacionados à permanência e ao êxito escolar. Em síntese, mesmo com restrição de captação em função do

contexto externo, o indicador confirma efetividade do percurso formativo para os estudantes atendidos.

8.2 Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Médio)

Não aplicável ao DR/AL.

Indicador do Programa de Eficiência da Gestão

Custo hora-aluno EJA

Meta: R\$ 9,43

Real: R\$ 10,40

O Custo hora-aluno encerrou 2025 em R\$ 10,40, acima da meta de R\$ 9,43 (desempenho de 89,71%), porém dentro do limite máximo pactuado pelo DN (R\$ 11,39), sem extrapolação normativa. O comportamento do indicador se explica por uma relação direta com escala: o não alcance da meta de matrículas reduziu a produção de hora-aluno em relação ao planejado, comprometendo a diluição dos custos e elevando o custo unitário. Nesse sentido, o custo se conecta ao indicador de expansão: em um ambiente onde programas públicos com incentivo financeiro aumentam a concorrência na atração, o volume abaixo do planejado impacta a eficiência econômica, mesmo quando os resultados educacionais (ocupação e aprovação) se mantêm positivos.

Objetivo Estratégico

9- Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação

Indicadores estratégicos:

Em construção

Objetivo Estratégico

10- Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura

Indicadores estratégicos:

Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular

Não aplicável ao DR/AL.

10.2 Estudantes matriculados em ações culturais

Não aplicável ao DR/AL.

Indicador do Programa de Eficiência da Gestão

Custo hora-aluno Ensino Fundamental II

Meta: R\$ 11,88

Real: R\$ 12,66

Em 2025, o Custo hora-aluno do Ensino Fundamental foi de R\$ 12,66, frente à meta de R\$ 11,88, resultando em 93,43% de desempenho. Ainda assim, o valor permaneceu dentro do teto estabelecido pelo DN (R\$ 14,05), sem registro de extrapolação do parâmetro normativo. Na comparação com o exercício anterior, o indicador se manteve estável: em 2024, o custo foi de R\$ 11,53, o que confirma aderência ao comportamento histórico e ausência de variações relevantes que comprometam a conformidade e a previsibilidade do resultado.

Custo hora-aluno Ensino Médio

Trabalhadores atendidos com promoção da saúde

Meta: 36.390

Real: 39.460

Indicador ficou acima da meta estipulada para o ano de 2025. Diversas foram as ações em promoção à saúde, podemos destacar as ações do ASSTI que ajudaram a elevar o número de CNPJs e trabalhadores atendidos nas indústrias do estado de Alagoas.

ASSTI é a Avaliação de Saúde e Segurança do Trabalhador da indústria, em que primeiro é feito um diagnóstico com os colaboradores, em seguida os resultados são apresentados para a empresa junto com intervenções pontuais presentes no plano de ação. As ofertas compreendem consultoria, serviços, assessorias e projetos.

Objetivo Estratégico

12- Expandir o atendimento às empresas com saúde

Indicadores estratégicos:

12. Expansão de atendimento às empresas com saúde

Meta: 675

Real: 662

Em 2025, o regional atendeu 662 CNPJs de empresas industriais em saúde, resultado próximo da meta de 675 (98,1% de atingimento). Como o indicador mensura empresas industriais distintas atendidas (CNPJs únicos), o desempenho evidencia a capacidade de ampliar e manter a base de relacionamento com o setor produtivo, com oferta integrada de soluções em Saúde e Segurança no Trabalho (SST). A atuação por meio de serviços especializados em SST, promoção

da saúde, gestão integrada de SST, além de inovação e cursos/desenvolvimento de competências, contribuiu para expandir o alcance do SESI junto às empresas, apoiando processos de melhoria contínua do ambiente de trabalho, com foco em segurança, ergonomia e promoção de estilos de vida saudáveis. O resultado está alinhado ao objetivo estratégico de expandir o atendimento às empresas com saúde e indica avanço consistente na cobertura empresarial, com diferença residual de 13 CNPJs em relação ao patamar pactuado.

Nosso compromisso com a cobertura industrial no estado permanece firme, visando promover saúde e segurança dos trabalhadores da indústria. Mesmo com o resultado próximo à meta, seguimos focados em expandir a atuação e fortalecer o relacionamento com o setor produtivo, apoiando melhoria contínua do ambiente de trabalho.

Indicador do Programa de Eficiência da Gestão

Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança

Meta: 55.576

Real: 52.774

O indicador ficou dentro da margem estipulada para 2025, No Programa de Eficiência da Gestão. Observamos que, em relação à 2024 houve uma queda no número de trabalhadores na plataforma, mesmo assim o resultado foi positivo para o período. Para esse indicador destaca-se a grande quantidade de trabalhadores na plataforma de SST (S+) e PS atendidos com atividades compostas por ações educativas sobre alimentação e nutrição, utilizando réplica de alimentos, jogos e dinâmicas, associados a uma minipalestra, com o objetivo de levar informação e dicas para o colaborador aplicar em seu dia a dia.

Trabalhadores atendidos com promoção da saúde

Meta: 36.390

Real: 39.460

Indicador ficou acima da meta estipulada para o ano de 2025. Diversas foram as ações em promoção à saúde, podemos destacar as ações do ASSTI que ajudaram a elevar o número de CNPJs e trabalhadores atendidos nas indústrias do estado de Alagoas.

ASSTI é a Avaliação de Saúde e Segurança do Trabalhador da indústria, em que primeiro é feito um diagnóstico com os colaboradores, em seguida os resultados são apresentados para a empresa junto com intervenções pontuais presentes no plano de ação. As ofertas compreendem consultoria, serviços, assessorias e projetos.

Integridade Sistêmica

Esse foco evidencia o compromisso com governança e qualidade dos dados — da coleta e padronização à consolidação em bases institucionais — para que os indicadores reflitam a realidade do regional e sustentem comparabilidade no Sistema Sesi. Assim, a Integridade Sistêmica funciona como “estrutura de sustentação” dos demais focos: torna a gestão mais transparente, fortalece controles e amplia a capacidade de acompanhar metas e corrigir rotas com agilidade e responsabilidade.

O Programa de Compliance do Sesi Alagoas está estruturado como um sistema integrado de governança, gestão de riscos e integridade, alinhado às diretrizes do Sistema Indústria e às boas práticas reconhecidas de mercado, como o COSO ERM e a ISO 31000. Seu propósito é assegurar conformidade legal e normativa, fortalecer a cultura ética, mitigar riscos estratégicos e operacionais e preservar a reputação institucional.

A estrutura do Programa está conectada às instâncias formais de governança. O Conselho Regional exerce a supervisão institucional e a deliberação normativa; a Diretoria Executiva realiza a validação estratégica e a priorização de temas sensíveis; e a Gerência Executiva de Governança Corporativa coordena tecnicamente o Programa, estruturando metodologias, orientando as áreas e consolidando informações para reporte à alta administração. Os gestores são responsáveis pela execução dos controles e pela gestão dos riscos inerentes aos seus processos, assegurando segregação de funções e alinhamento entre estratégia e operação.

A gestão de riscos corporativos é conduzida de forma contínua e sistematizada, abrangendo riscos estratégicos, operacionais, financeiros, de compliance, reputacionais, cibernéticos e relacionados a projetos e contratos. O ciclo compreende identificação, avaliação, definição do risco inerente e residual, tratamento e monitoramento periódico, com reporte à Diretoria Executiva e ao Conselho Regional, quando aplicável.

No campo da integridade, o Programa contempla Código de Ética e Conduta, canal de ouvidoria com possibilidade de relato anônimo, procedimentos estruturados de apuração e capacitações periódicas. A formalização normativa ocorre por meio de políticas, atos normativos, procedimentos e manuais submetidos a fluxo estruturado de validação e aprovação.

O Programa é complementado por mecanismos de controles internos e auditoria, incluindo auditoria independente das demonstrações contábeis, relatórios de controles internos e acompanhamento de planos de ação. Em observância ao Acórdão 1688/2024-TCU-Plenário, que prevê a apresentação obrigatória dos critérios de rateio nos Relatórios de Gestão 2025, as informações relativas aos módulos de Orçamento e Execução Orçamentária, incluindo os critérios adotados, estão disponíveis para consulta pública nos ambientes de Transparência e de Prestação de Contas ao TCU, por meio de links específicos disponibilizados nesses portais institucionais.

Estrutura do Programa de Compliance



Este infográfico sintetiza essa arquitetura de Integridade Sistêmica: no centro, a figura da justiça representa a ética como fundamento das decisões; ao redor, os quatro pilares — Governança Corporativa, Gestão de Riscos, Integridade e Controles Internos — formam um ciclo integrado e interdependente, demonstrando que a proteção institucional e a conformidade não são ações isoladas, mas um sistema contínuo de supervisão, prevenção e aprimoramento.

Objetivo Estratégico

13- Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência

Indicadores estratégicos:

13- Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)

Meta: 03

Real: 03

Em 2025, o regional realizou 03 etapas, cumprindo integralmente a meta. O resultado demonstra que o processo de envio e incorporação de dados ao Data Lake Nacional de Produção e Desempenho foi concluído conforme o planejado, com os ajustes necessários para assegurar conformidade do layout e aderência ao modelo de dados vigente. A etapa final foi concluída com sucesso, incluindo a efetiva incorporação das informações no Data Lake. Dessa forma, o desempenho do indicador reforça o objetivo estratégico de aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência, ao ampliar a disponibilidade e a confiabilidade das informações de produção.

Além de cumprir o indicador, atuamos como desenvolvedor estratégico na construção do Data Lake Nacional, apoiando e impulsionando os demais estados na evolução de suas maturidades tecnológicas para o envio dos dados ao nacional, consolidando o Sesi como referência e catalisador da integração e governança de dados em âmbito nacional.

Objetivo Estratégico

14- Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas

Indicadores estratégicos:

14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas

Meta: 40,0%

Real: 94,7%

Em 2025, a meta institucional de 40% de horas de treinamento foi significativamente superada, alcançando 94,7% no Sesi, resultado diretamente relacionado às ações estratégicas de incentivo e gestão do aprendizado implementadas no período.

Destaca-se o monitoramento sistemático dos indicadores de horas de treinamento nas reuniões de Análise Crítica, com a participação das lideranças das unidades, o que possibilitou maior visibilidade dos resultados, tomada de decisão mais assertiva e atuação direcionada para o alcance da meta.

Além disso, foram realizadas ações contínuas de divulgação de novos cursos sempre que houve atualização do portfólio, campanhas de premiação para cursos estratégicos por competência, e o fortalecimento da parceria com as lideranças, com atualização frequente dos dados de atingimento por unidade.

Como apoio à gestão, foi disponibilizado um painel BI do DR, permitindo que os líderes acompanhassem em tempo real as horas por colaborador, ampliando o controle, o engajamento e a corresponsabilidade pelo desenvolvimento das equipes.

Essas iniciativas integradas potencializaram o uso da plataforma da Universidade Corporativa e consolidaram uma cultura de aprendizagem, resultando na expressiva superação da meta estabelecida.

14.2 Índice de maturidade em tecnologias digitais

As metas serão definidas em 2026.

Destinação Estratégica dos Recursos

A gestão eficiente dos recursos é essencial para garantir que os investimentos sejam alocados de forma estratégica, maximizando seu impacto e assegurando a sustentabilidade da instituição. O foco na Destinação Estratégica de Recursos busca otimizar a aplicação orçamentária, reduzir desperdícios e garantir que os investimentos sejam direcionados para as áreas de maior relevância. Dessa forma, o Sesi Alagoas aprimora sua eficiência operacional, amplia sua capacidade de resposta e fortalece sua sustentabilidade financeira a longo prazo.

Objetivo Estratégico

15- Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim

Indicadores estratégicos:

15. Percentual de recursos destinados às atividades-fim

Meta: 87,6%

Real: 88,6%

Desenho de um círculo

O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. O indicador mensura as despesas com Atividade-Fim em relação à despesa líquida, considerando a redução das deduções regulamentares. Houve alcance de 101,15% da meta estabelecida. Os centros com maior aplicação de recursos na Atividade-Fim foram os Itinerários do Benedito Bentes e da Cambona, o Suporte às Unidades Operacionais, o projeto Modernização da Escola SESI Centro e o centro do Ensino Fundamental do Benedito Bentes.

Indicador do Programa de Eficiência da Gestão

Percentual de recursos destinados às atividades-fim

Meta: 87,6%

Real: 88,6%

Impacto da folha de pessoal no orçamento

Meta: 57,5%

Real: 68,0%

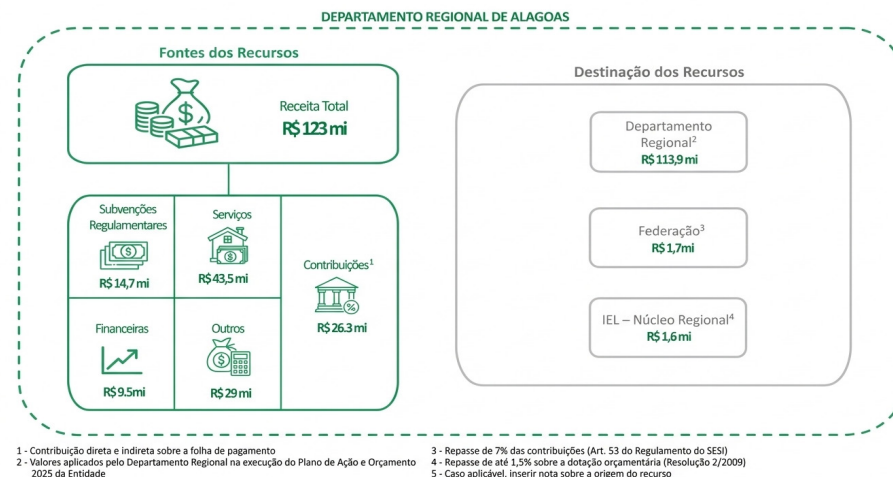
A execução alcançou 81,81% da meta do PEG, tendo uma realização de 68%, estando próximo da margem de segurança de 66,1%. Ressalta-se que a entidade passou por um processo de reestruturação organizacional, com ações voltadas para a redução de custos pontuais, ajustes na estrutura de pessoal e intensificação da atuação comercial, com o objetivo de fortalecer a performance institucional.

Detalhando as variáveis, no grupo das receitas, as contas de Contribuição (Diretas e Indiretas) tiveram uma realização de 13% acima do projetado, enquanto as de Subvenção (auxílio mínimo e especial) executaram 25% acima. Salientamos que as previsões de ambas as contas foram feitas conforme a projeção inicial da ACARC. Em relação às despesas de Pessoal e Encargos, estas tiveram uma variação de -3%, ficando abaixo do projetado principalmente nos negócios.

Fonte e Destinação de Recursos

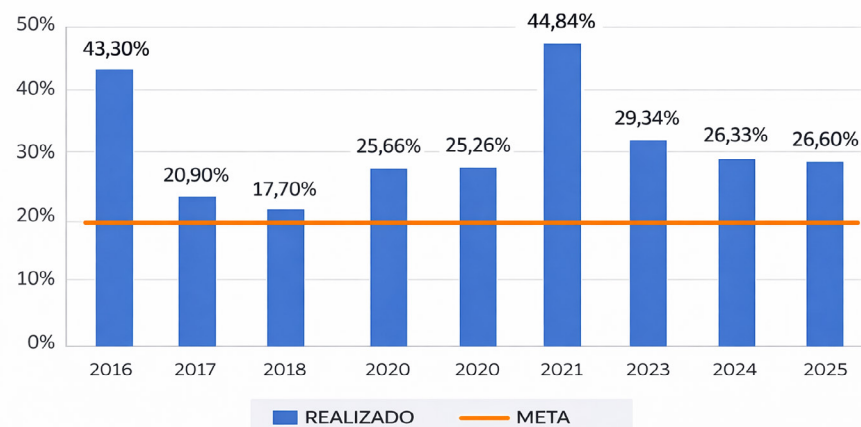
Em observância ao Art. 240 da Constituição Federal, que assegura às entidades do “Sistema S” a arrecadação e a destinação das contribuições sociais de interesse das categorias econômicas, incidentes diretamente sobre a folha de pagamento, o Sesi/AL estrutura sua sustentabilidade financeira a partir de um mix de fontes. No exercício analisado, a Receita Total alcançou R\$ 123 milhões, composta por Contribuições (R\$ 26,3 milhões), vinculadas ao comando constitucional e complementada por Receita de Serviços (R\$ 43,5 milhões), Subvenções Regulamentares (R\$ 14,7 milhões), Receitas Financeiras (R\$ 9,5 milhões) e Outras

Receitas (R\$ 29 milhões), assegurando a execução das ações institucionais e o cumprimento da missão social da Entidade.



Destinação Regulamentar dos Recursos para Gratuidade

% DA RLCC APLICADA EM GRATUIDADE REGULAMENTAR



[https://al.sesi.com.br/transparencia/gratuidade/#aplicacao da rlcc em gratuidade](https://al.sesi.com.br/transparencia/gratuidade/#aplicacao_da_rlcc_em_gratuidade)

Gestão Orçamentária e Financeira

A elaboração do orçamento de 2025 constitui etapa essencial do processo de planejamento do Sesi Alagoas, assegurando a alocação eficiente dos recursos necessários à execução das ações estratégicas, gerenciais e operacionais do exercício. Como instrumento central da gestão financeira, o orçamento estabelece parâmetros para planejar, controlar e acompanhar os custos de operação da Entidade, abrangendo seus negócios, unidades operacionais e a manutenção

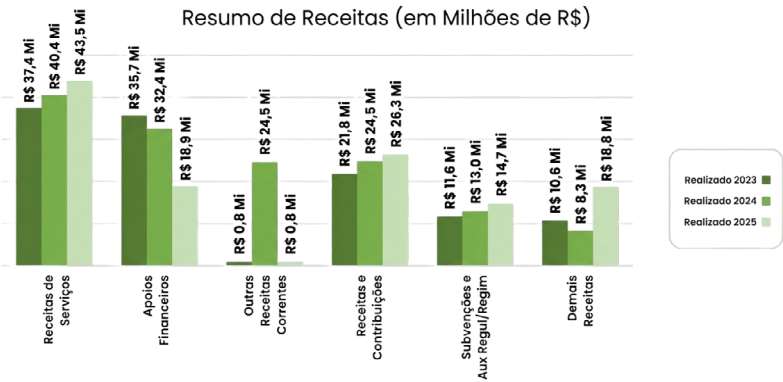
das atividades institucionais, garantindo sustentabilidade e aderência às diretrizes corporativas.

O orçamento pactuado para 2025, bem como suas eventuais revisões, é submetido à apreciação e aprovação do Conselho Regional e consolidado no Plano de Ação do exercício, refletindo a estratégia institucional e as necessidades operacionais. Ao longo do período, o planejamento orçamentário pode ser ajustado por meio de retificações, para incorporar mudanças de cenário, reestimativas de receitas e adequações de despesas, preservando a consistência técnica, a governança e a capacidade de resposta da instituição.

Reforçando o compromisso com a transparência e a conformidade regulatória, os módulos de Orçamento e Execução Orçamentária do SESI Alagoas permanecem disponíveis para consulta no Portal da Transparência: https://al.sesi.com.br/transparencia/orcamento-e-execucao/#execucao_orcamentaria.

Essa divulgação está alinhada às diretrizes do Acórdão nº 1.688/2024 – TCU – Plenário, que orienta a evidenciação dos critérios de rateio nos Relatórios de Gestão, reforçando a transparência da metodologia adotada e o compromisso do Sesi Alagoas com boas práticas de governança, conformidade e prestação de contas à sociedade.

Em 2025, o Sesi Alagoas manteve elevado nível de receitas, totalizando R\$ 123 milhões, embora tenha registrado redução em relação a 2024, quando a receita totalizou R\$ 143 milhões. Em contrapartida, o resultado de 2025 permaneceu superior ao de 2023, exercício em que as receitas somaram R\$ 118 milhões. A variação no comparativo com 2024 decorre, principalmente, do reconhecimento, naquele ano, de receitas não recorrentes relacionadas à recuperação de despesas vinculadas ao processo do Hospital do Sesi e ao recebimento de precatórios do INSS, eventos que não se repetiram em 2025.

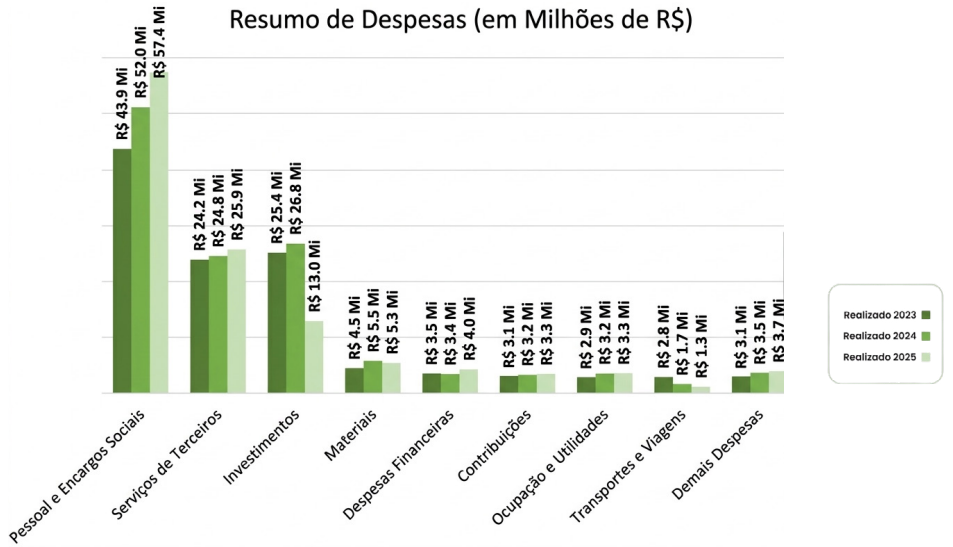


O crescimento contínuo das Receitas de Serviços evidencia a consolidação do SESI como referência em suas áreas de atuação. Em 2025, o desempenho foi impulsionado, principalmente, pela expansão das receitas educacionais, associada ao aumento de matrículas nas Escolas SESI. Adicionalmente, os Serviços de Saúde e Segurança na Indústria (SSI) apresentaram resultado positivo, com avanço na prospecção e na ampliação da base de clientes.

O grupo de contas de Apoio Financeiro abrange as receitas provenientes de Projetos Estratégicos e do Estímulo à Produção, conforme os repasses previstos na Instrução Operacional de Fomento. Em 2025, observou-se redução na receita de Projetos, associada à estratégia do SESI Alagoas de priorizar a execução de investimentos e projetos com recursos próprios, reduzindo a dependência de repasses. No componente de Estímulo à Produção, por sua vez, houve crescimento de 42% em relação a 2024, atingindo o teto de repasse estabelecido pelo Departamento Nacional, evidenciando a capacidade de execução e de apropriação dos limites regulamentares previstos para a modalidade.

As Outras Receitas Correntes registraram redução significativa em 2025, após o desempenho observado em 2024. Essa variação decorre do reconhecimento, em 2024, de receitas não recorrentes associadas à recuperação de despesas vinculadas ao processo do Hospital do SESI e ao recebimento de precatórios do INSS. Conforme já indicado, tais eventos não se repetiram no exercício de 2025, explicando a retração do grupo no comparativo anual.

Em 2025, as Receitas de Contribuições e Subvenções acompanharam a dinâmica do parque industrial, com reflexos positivos na arrecadação compulsória. No grupo de Demais Receitas, estão contempladas as Receitas Patrimoniais e as receitas de Subvenções e Auxílios, contribuindo para a diversificação das fontes de financiamento.



Em 2025, a maioria das despesas do SESI Alagoas evoluiu em linha com a ampliação da operação e do volume de entregas institucionais, refletindo o aumento da demanda por serviços, insumos e pelo suporte à infraestrutura necessária ao funcionamento das unidades. No comparativo histórico, a despesa realizada em 2025 totalizou R\$ 113 milhões, sendo superior à de 2023 (R\$ 110 milhões) e inferior à de 2024 (R\$ 120 milhões). As principais exceções à dinâmica geral concentraram-se nas contas de Investimentos, Materiais e Transportes e Viagens, que apresentaram comportamento distinto do conjunto, em função de características específicas de execução e de alocação ao longo do exercício.

As despesas com Pessoal e Encargos Sociais registraram variação de 11%, decorrente, principalmente, da ampliação da produção nas unidades operacionais, com consequente aumento da demanda por força de trabalho, e do reajuste linear de 5,5% aplicado aos colaboradores da entidade no exercício.

O grupo de Serviços de Terceiros apresentou crescimento moderado de 4%, influenciado, principalmente, pela maior execução na conta de Técnicos Especializados, com reforço de profissionais alocados em frentes de Tecnologia da Informação (desenvolvimento) e no Observatório.

Observa-se que, no grupo de Investimentos, houve redução em relação aos anos anteriores, em função da conclusão de iniciativas de maior porte ainda em 2024, a exemplo da construção da Escola de Referência Centro, o que reduziu o volume comparativo de desembolsos no exercício seguinte. Ainda assim, o Sesi Alagoas manteve, em 2025, sua agenda de modernização e expansão, com alocação superior a R\$ 13 milhões em investimentos, preservando o compromisso com a melhoria contínua da infraestrutura e da qualidade de seus serviços.

Verificou-se, ainda, uma redução de 4% na conta de Materiais, atribuída ao aprimoramento das estratégias de compras e à maior eficiência nos processos de contratação. Em 2025, a Entidade obteve melhores condições comerciais na aquisição de materiais didáticos e insumos de manutenção, com ganhos de escala e negociação que reduziram os custos unitários, sem prejuízo ao atendimento das demandas operacionais.

No grupo de Despesas Financeiras, registrou-se aumento de 18% em 2025, explicado, principalmente, pela intensificação da política comercial de descontos adotada para a captação e retenção de alunos na Educação Básica (Educação Infantil e Ensino Fundamental). Essa estratégia, embora amplie o esforço de redução no valor líquido faturado, contribui para sustentar o volume de matrículas e a ocupação das turmas.

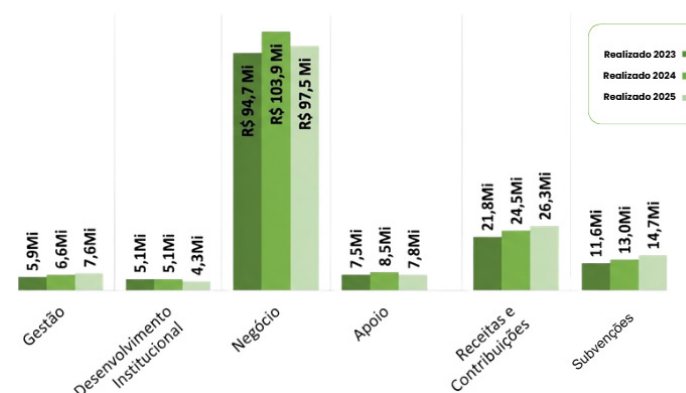
As Contribuições referem-se aos repasses regimentais e regulamentares destinados à FIEA e ao IEL, calculados proporcionalmente ao desempenho das receitas da Entidade. Em 2025, com o crescimento da arrecadação em relação a 2024, observou-se aumento correspondente nesses repasses.

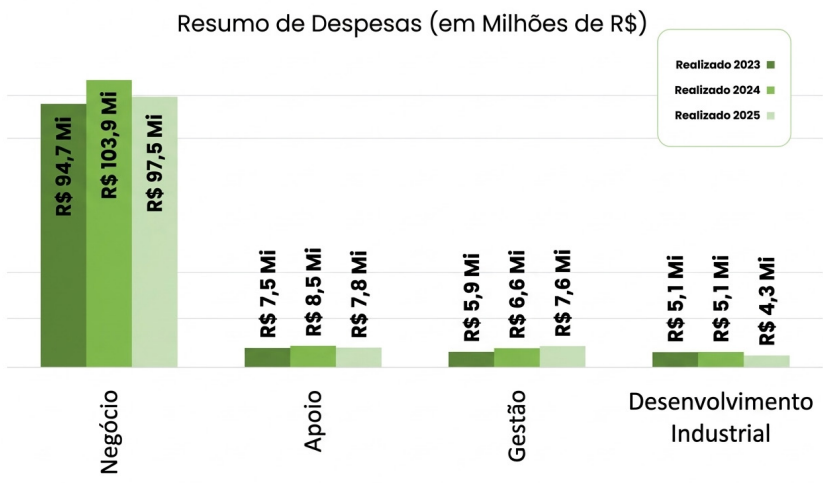
No grupo de Ocupações e Utilidades, observou-se, em 2025, comportamento estável em relação a 2024. As despesas desse grupo foram acompanhadas de forma contínua, com a adoção de medidas de racionalização e economia, como controle de consumo e ajustes operacionais, visando mitigar os impactos inflacionários.

No grupo de Transportes e Viagens, registrou-se retração de 20% nas despesas em 2025, decorrente, principalmente, da conclusão do projeto Sesi Transforma. Em 2023 e 2024, o projeto demandou desembolsos relevantes para viabilizar a participação de estudantes do Sesi em torneios nacionais e internacionais de robótica, com custos expressivos de passagens, hospedagem, deslocamentos e logística. Com o encerramento desse ciclo, o nível de gastos do grupo retornou a um patamar mais aderente à rotina operacional da Entidade.

Por fim, o grupo de Demais Despesas reúne itens com menor representatividade no orçamento, como Inversões Financeiras, Auxílios a Terceiros, Material de Distribuição Gratuita, Impostos, Convênios e Despesas Diversas.

RESUMO FINANCEIRO (em R\$ Milhões)





A alocação orçamentária do Sesi Alagoas adota um plano padronizado de centros de responsabilidade, estabelecido pelo Departamento Nacional e aplicado de forma uniforme em todos os Departamentos Regionais. Esse modelo assegura padronização, rastreabilidade e comparabilidade das informações, organizando a destinação dos recursos conforme a finalidade institucional e o alinhamento às prioridades estratégicas.

As linhas de atuação são estruturadas em quatro categorias:

Gestão: contempla as atividades dos órgãos consultivos e deliberativos e das instâncias de direção e governança, incluindo áreas como Direção Regional, Jurídico, Assessoria Executiva, Governança e Gestão Estratégica.

Desenvolvimento Institucional: reúne transferências regulamentares e despesas administrativas associadas à condução institucional.

Negócio: abrange as linhas finalísticas, diretamente vinculadas ao propósito e à entrega de valor à sociedade e à indústria.

Apoio: engloba as funções de suporte (Financeiro, Suprimentos, Tecnologia da Informação, Contabilidade, entre outras), que viabilizam a execução eficiente das operações e a sustentação dos negócios.

Conforme demonstrado no gráfico, em 2025 o Sesi Alagoas destinou 83% do orçamento às linhas de negócio e aos suportes operacionais, reforçando a prioridade institucional nas atividades finalísticas. Dentro desse montante, a distribuição ocorreu da seguinte forma: 38% para Educação Básica, 34% para Saúde e Segurança na Indústria e 29% para Suporte aos Negócios e Unidades Operacionais. Destaca-se, ainda, que a Cooperação Social apresentou participação inferior a 1%, evidenciando impacto pouco representativo na estrutura orçamentária do exercício.

Com essa configuração, o Sesi Alagoas mantém um direcionamento consistente de recursos para as atividades-fim, fortalecendo a sustentabilidade, a capacidade de atendimento e o crescimento dos seus negócios.

Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis do exercício foram elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, atendendo às disposições estabelecidas na Lei nº 4.320/64, no Decreto-Lei nº 6.976/09 e nas Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC 16). Além disso, seguem as diretrizes das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP 11), assegurando transparência, integridade e confiabilidade na prestação de contas da instituição.

Esse alinhamento normativo reforça o compromisso do Sesi Alagoas com a responsabilidade fiscal e a governança contábil, garantindo que a gestão dos recursos seja conduzida com rigor técnico e conformidade regulatória. Para acesso detalhado às demonstrações contábeis do exercício, os relatórios estão disponíveis no Portal da Transparência, no link: <https://al.sesi.com.br/transparencia/demonstracoes-contabeis/>.

Conclusões

Agradecemos a leitura deste Relatório de Gestão 2025 e o interesse em acompanhar, com transparência, os resultados e compromissos do Sesi Alagoas. Convidamos o leitor a acessar as demais peças que integram o processo anual de prestação de contas — conforme determinado pela Instrução Normativa-TCU nº 84, de 22 de abril de 2020 — disponíveis no Site da Transparência da entidade, onde estão reunidas informações complementares, demonstrativos e documentos que asseguram a integridade, a rastreabilidade e a plena publicidade da gestão.



Equipe de Teatro do Sesi
Alagoas.

ANEXOS



Alunos da Escola Sesi
Benedito Bentes em atividade.

IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL - AL

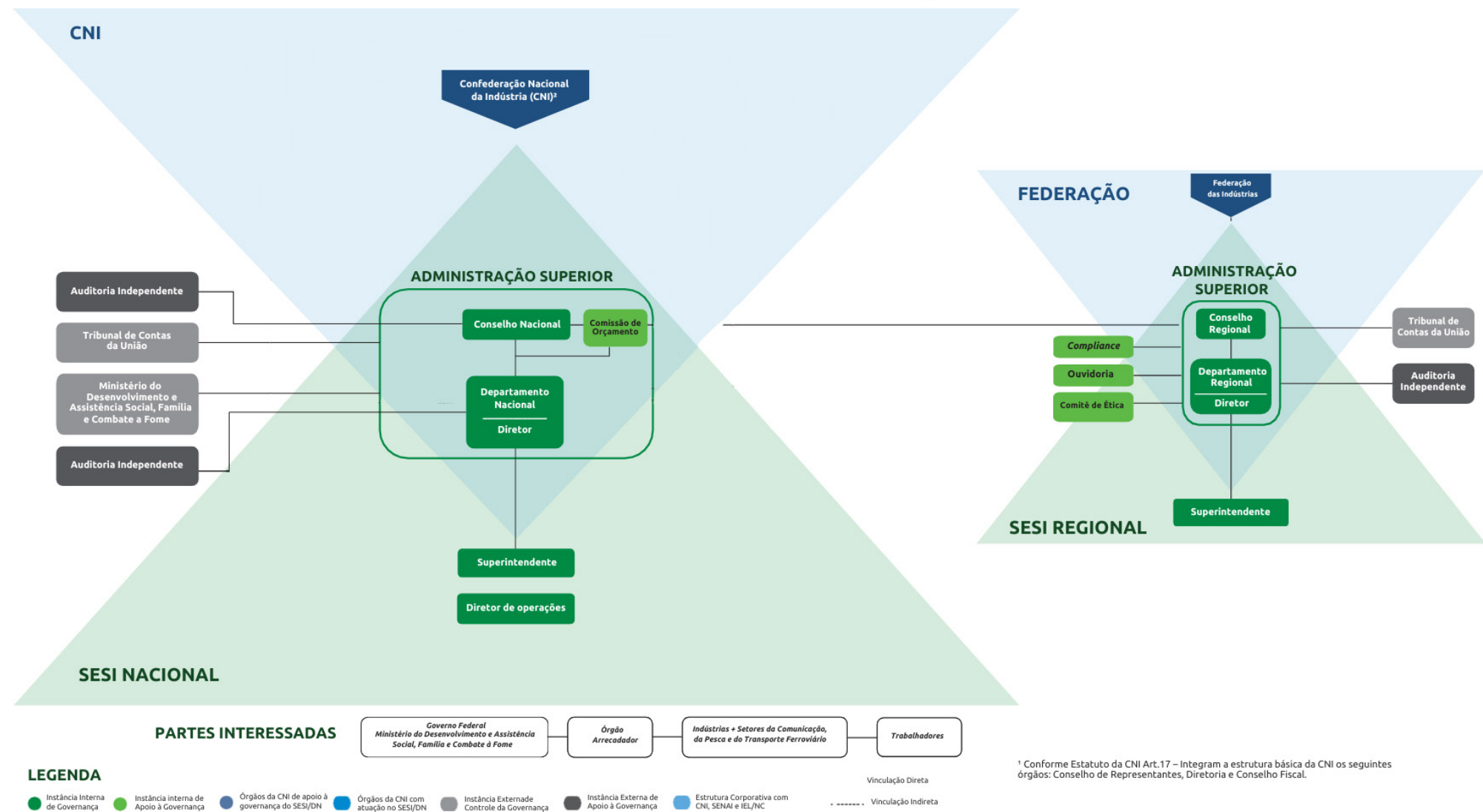
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946

Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.798.336/0001-30
Telefone	(082) 2121-3000 2121-3021
Endereço	Avenida Fernandes Lima, 385, CEP 57055-902, Maceió, AL
Página na internet	https://al.sesi.com.br/transparencia/
Endereço eletrônico	diretoriasesisenai@sistemafiea.com.br

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA

SISTEMA DE GOVERNANÇA - SESI



Plano Estratégico Sistêmico 2025 – 2027 – Resultados DR AL 2025

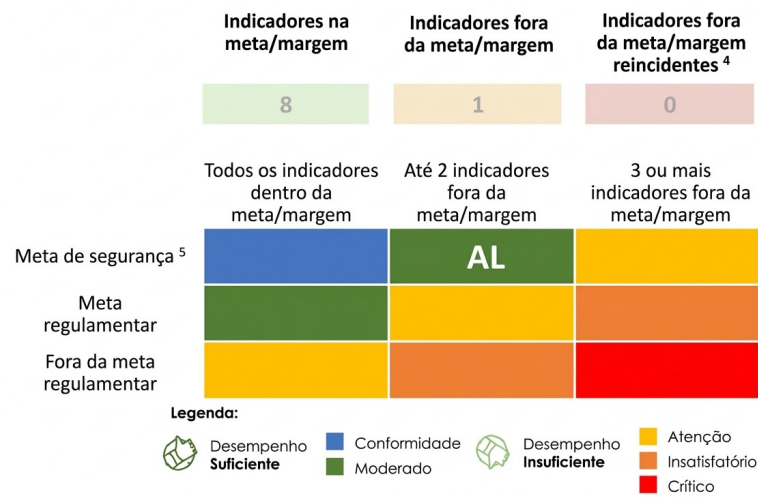
FOCO	INDICADOR	META 2025	RESULTADO 2025	%
PERSPECTIVA: CLIENTES				
Aumento da percepção de valor	ISESI Ensino Fundamental II	-	-	
	ISESI Ensino Médio	6,10	-	
	Taxa de ocupação dos alunos da EJA	65,0%	92,0%	141,5%
	Percentual de empresas que percebem a contribuição do ISESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis	Metas serão definidas em 2026.		
PERSPECTIVA: PROCESSOS INTERNOS				
Ampliação do atendimento	Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	3.021	3.110	102,9%
	Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	364	283	77,7%
	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	55.576	52.774	95,0%
Soluções de valor agregado	Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	68,0%	-	-
	Taxa de aprovação da Nova EJA	50,0%	63,9%	127,8%
	Trabalhadores atendidos em saúde	64.958	63.809	98,2%
	Expansão de atendimento às empresas com saúde	675	662	98,10%
PERSPECTIVA: GESTÃO E CONHECIMENTO				
Integridade Sistêmica	Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	3	3	100%
	Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	40,0%	94,7%	236,8%
	Índice de maturidade em tecnologias digitais	Metas serão definidas em 2026		
Destinação estratégica dos recursos	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	87,6%	88,6%	101,1%

Programa de Eficiência da Gestão – Resultados DR AL 2025

EFICIÊNCIA					
INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO	%
Custo hora-aluno Ensino Fundamental II		R\$ 11.88	R\$ 14.05	R\$ 12.66	93.43%
Custo hora-aluno Ensino Médio		R\$ 13,85	R\$ 16,80	R\$ 14.60	94.15%
Custo hora-aluno Jovens e Adultos		R\$ 9.43	R\$ 11,39	R\$ 10,40	89,71%
Percentual de recursos destinados às atividades-fim	82,2%	87,6%		88,6%	101,1%
Impacto da folha de pessoal no orçamento		57,5%	66,1%	68,0%	81,81%
EFICÁCIA					
Taxa de Aprovação da Nova EJA	38,9%	50.0%		63.9%	127,8%
Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde		36.390		39.460	108.43%
Número de trabalhadores na plataforma de Saúde e Segurança	50.018	55.576		52.774	94,95%
EFETIVIDADE					
Aderência do SESI à demanda da indústria		88,7%		99.1%	111.72%
ISESI Ensino Fundamental II		6.10		-	-
ISESI Ensino Médio		-		-	-
ISESI Ensino Médio		-		-	-

CLASSIFICAÇÃO DO REGIONAL

Classificação nos Indicadores



IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

</

</

LISTA DE SIGLAS

ASSTI - Avaliação de Saúde e Segurança do Trabalhador da indústria

BI - *Business Intelligence*

BNCC - Base Nacional Comum Curricular

CDU - Classificação Decimal Universal

CESMAC - Centro de Estudos Superiores de Maceió

CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas

CNI - Confederação Nacional da Indústria

CNPJ - Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica

COSO - *Comitee of Sponsoring Organizations*

COSO ERM - *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management*

DN - Departamento Nacional

DR - Departamento Regional

EJA - Educação de Jovens e Adultos

ENCCEJA - Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos

ENEM - Exame Nacional do Ensino Médio

ERM - *Enterprise Risk Management*

ESG - Environmental, Social and Governance

FIEA - Federação das Indústrias do Estado de Alagoas

GPTW - *Great Place to Work*

IN - Instrução Normativa

ISESI - Índice de Desempenho da Educação do Sesi

ISO - *International Organization for Standardization*

LMS - *Learning Management System*

NBC 16 - Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor

Público - Estrutura Conceitual

NBC TSP 11 - Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor

Público - Apresentação das Demonstrações Contábeis

ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

PEG - Programa de Eficiência da Gestão

PIB - Produto Interno Bruto

PS - Promoção da Saúde

RBCC - Receita Bruta de Contribuição Compulsória

RLCC - Receita Líquida de Contribuição Compulsória

SAC - Serviço de Atendimento ao Cidadão

SAEB - Sistema de Avaliação da Educação Básica

SELIC - Sistema Especial de Liquidação e de Custódia

SGE - Sistema de Gestão Escolar

SST - Saúde e Segurança no Trabalho

STEAM - *Science, Technology, Engineering, the Arts and Mathematics*

TCU - Tribunal de Contas da União

UJ - Unidade Jurisdicionada

UPC - Unidade Prestadora de Contas

RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL AL

 <https://al.sesi.com.br/>

 <https://www.facebook.com/sesialagoas>

 <https://x.com/sesialagoas>

 <https://www.instagram.com/>

 <https://www.youtube.com/@SesiAlagoas>

 <https://www.linkedin.com/company/sesialagoas>



Professor e aluna Sesi
Benedito Bentes em atividade.